

性别指数：一种测量新丝绸之路发展的工具

T. G. 菲森科¹ A. V. 沙霍夫² G. G. 菲森科³

¹国立卢甘斯克农业大学 ²国立敖德萨海事大学

³国立哈尔科夫市贝克托夫城市经济大学

摘要 本文中，我们对交通项目中有关性别的问题进行了描述。我们分析了新丝绸之路伙伴国家的铁路公司以及乌克兰国家铁路公司的数据资源，发现了性别代表的水平。结果表明在公司战略中，乌克兰的单身男性和女性具有平等的地位，我们还对性别指数以及新丝绸之路国家的性别分类指数进行了比较分析。实际上，所需要解决的问题是开发出各种整合的模型，这其中就包括了在政策层面的新丝绸之路的项目管理中，国内公司和国外公司（交通服务的受益者）的性别因素。

关键词 性别差异 性别指数 歧视 电子资源 跨境项目

Gender Indexes as the Instrument of the New Silk Road Development

Fesenko T. G.¹ Shahov A. V.² Fesenko G. G.³

¹Lugansk National Agrarian University, ²Odessa National Maritime University,

³O. M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv

Abstract: In this paper, we describe the gender aspects of the

transit project. The e-resource of National Railways countries-partner within the New Silk Road is analysed, and the level of gender representatives has found. Indicated that Ukraine singles gender equality at corporate strategy. The comparative analysis of gender indices and sub-indices of the New Silk Road is made. It is actualized the question is actualized the issue of the need to develop integration models that include a gender component in Project Management of the New Silk Road at the level of policy internal customers and external (beneficiaries of transport services).

Key words: gender gap; gender index; discrimination; e-resource; cross-border project

鉴于到 2030 年要实现的可持续发展目标，跨境项目应包括克服性别不平等的实践。据联合国报告，在生活中的不同领域都存在性别差异，尤其女性所面临的经济、社会和政治障碍。性别发展指数（GDI）在下列领域对男女间的不平等进行了考量：长期且健康的教育及生活水平。国际年度报告（《全球创业观察报告》，GEM）关注了实现妇女权利的三个指标：女性参与决策、获得职业机会及其收入水平。性别不平等指数（GII）从三个维度反映了男女间在获取成就方面的不平等：生殖健康、妇女权力和女性劳动力市场。

为了解新丝绸之路项目中有关性别的问题，世界经济论坛制定的“全球性别差异指数”（GGGI）反映了具体的现实情况。它强调了现有的“性别与经济”的相互依赖性，并且对在解决性别问题方面所缺乏的进展是如何阻碍经济的增长进行了说明。就这点而言，在新丝绸之路这一跨境项目内有效地组织中国与欧洲工业中心间铁路交通线路的陆路货运与客运，应该为 GGGI 的分类指数组群分析工作提供了依据。

本研究的目的是对新丝绸之路项目中性别的敏感性进行逻辑性与结构性的分析。

共同实施过境经济项目的新丝绸之路国家创建了一个独特的、性别因素占有一席之地的经济 - 地理空间。为概述被研究项目的性别测量，我们提议对伙伴国家进行 GGGI 的比较分析。男女间不平等的主要领域表现为以下的分类指数。^[1]

- 1. 经济的参与和参与机会（薪水、参与水平和获得高技能的就业机会）；
- 2. 受教育程度（获得基础教育和高等教育）；
- 3. 政治权力（在决策结构中的代表性）；
- 4. 健康和生存（预期寿命与性别比例）。

伙伴国家 GGGI 分类指数的比较显示了性别差异的特点：在受教育程度方面最低，而在妇女参与决策过程领域则最高（“政治”这一分类指数）。就经济领域而言，哈萨克斯坦的性别差异最小而中国的性别差异则最大（见表 1）。

表 1 2015 年新丝绸之路国家的性别指数与全球性别差异指数

新丝绸之路国家	全球性别差异指数		GGGI 分类指数							
			经济		教育		健康		政治	
阿塞拜疆	96	0.675	54	0.701	90	0.9841	139	0.950	129	0.063
中国	91	0.682	81	0.657	83	0.9881	145	0.919	73	0.162
格鲁吉亚	82	0.687	60	0.692	31	1.000	120	0.967	114	0.089
哈萨克斯坦	47	0.719	36	0.749	28	1.000	1	0.980	66	0.166
乌克兰	67	0.702	40	0.731	30	1.000	42	0.979	107	0.098

为确定铁路公司的性别敏感性问题，我们建议应用作者们已经测验过的数据资源（包括官方网站）监测法^[2,3]。在该调查中，对铁路公司官网的观察提供了新丝绸之路五个伙伴国家的相关数据。它显示出作为一个独立公司优先事项的性别问题仅在乌克兰

得到了解决。国家公司“乌克兰铁路公共股份公司”(Ukrzaliznitsya)指出,它构建了没有性别歧视的社会政策,确保男性和女性享有平等的权利和机会。作为一个有社会责任感的公司,“乌克兰铁路公共股份公司”在允许女性既工作又顾家方面创造条件,为孕妇和母亲们提供了带薪假期及其他福利,同意制定一个有利于她们工作的日程表。公司还关注改善女性工作条件的问题(特别是减少空气和工作场所中的粉尘和气体污染,建立新的卫生设施并对现有卫生设施进行修复,在冬季加大供暖,等等)^[4]。

在乌克兰铁路工作的女性占其雇员总数的近40%(109000人)。她们的职业多为会计师、经济师、收银员、接线员、商业经纪人和客运引导员等。然而根据法律,在乌克兰铁路公司中禁止在以下职业中雇用女性:接近电网的电工、司机和司机助手、在开放式车辆上协助装卸货物的指挥、汽车速度的监管员、列车车辆的调度和助理调度。与此同时,在哈萨克斯坦铁路公司中,妇女可以从事机车司机的工作。该公司的官网包含了有关第一位女性司机在乌克兰哈尔科夫交通工程师学院获得高等职业教育的信息。因此,在乌克兰的女孩们没有被禁止接受合适的教育(特别是机械力学),而同时她们又无法突破国家规范性法律基础中设置的现有性别障碍而进入这一职业领域的这一情况,显然是自相矛盾的。

哈萨克斯坦铁路公司的网站还包括了有关性别的统计数据:40700名女性员工,其中31名具有理工学位;1194名女性担任管理职务。需要注意的是,从事复杂的钢铁管道工作的女性,既要照顾家庭,又要照顾孩子,而且有6400名女性拥有三个或更多的孩子。

阿塞拜疆铁路有限公司的官网只有一个与基础设施有关的性别敏感标记——火车站内的乘客和母婴休息室。在格鲁吉亚铁路有限公司的网站中没有发现有关性别的信息。中国铁路总公司被检

测到的性别敏感的水平是为行动不便（坐轮椅）的旅客和带着孩子的父母（亲子旅行）提供特殊的服务。游客特别线路专注于趣味性的家庭休闲活动。例如，带着孩子的父母为了熟悉茶文化，可以选择游览梅家坞茶村的杭州之旅线路，来满足休闲文化需要。前往中国最古老水乡的乌镇之旅则满足家庭娱乐的需要，因为这个城市的居民秉承了这个国家人们日常生活的千年传统，其中包括了孩子们的娱乐。正是在这个城市，孩子们可以了解父母的游戏体验并与父母一起体验中国传统的儿童游戏^[5]。

新丝绸之路伙伴公司的网络资源对性别敏感矩阵的概述如下（见表2）。

表2 新丝绸之路伙伴国家铁路公司的性别敏感矩阵

新丝绸之路伙伴国家的铁路公司	公司的性别敏感指征				
	社会政策选择	从事专业活动的限制	对性别敏感的铁路车站的基础设施	对性别敏感的服务	性别敏感的统计
阿塞拜疆铁路有限公司， 公司官网： http://www.addy.gov.az/	-	-	+	-	-
中国铁路总公司， 公司官网： http://www.china-railway.com.cn/	-	-	-	+	-
格鲁吉亚铁路公司， 公司官网： http://www.railway.ge/?lang=eng	-	-	-	-	-
哈萨克斯坦 Temir Zholy 铁路公司， 公司官网： http://www.railways.kz/	-	-	-	-	+
乌克兰铁路公共股份公司， 公司官网： http://www.uz.gov.ua/	+	+	-	-	+

因此，可以得出的结论是对新丝绸之路国家中的公司项目活动的性别敏感性的评估需要进一步的研究。我们建议在下列领域应

用性别指标：铁路公司经营活动中的服务，增加性别敏感的基础设施（无障碍空间、包容性服务、有儿童的家庭的休息室、哺婴室等），在各级管理层决策中的性别平等，工作人员对性别敏感能力的形成。

参考文献

- [1] Measuring the Global Gender Gap [Electronic resource]. Available at: <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2015/measuring-the-global-gender-gap/>.
- [2] Fesenko T. E-Readiness evaluation modelling for monitoring the national e-government programme (by the example of Ukraine) / T. Fesenko, G. Fesenko // *Easten-European Journal of Interorise Technologies*. – 2016. -Tom 3. -№3 (81). -C. 28 – 35. doi: 10.15587/1729 – 4061.2016.71606-Available at: <http://journals.uran.ua/eejet/article/view/71606/67836>.
- [3] Fesenko, G. E-government Program v Ukraine: upravlenie faktorom v arhitekure preobrazovaniy [Text] / G. Fesenko, T. Fesenko // *Upravlinnya proektamu stan ta perspektivu*, 2011. -P. 331 – 333. -Available at: <http://conference.nuos.edu.ua/catalog/lectureDetail?conferenceId=2592&lectureId=8838>.
- [4] Vektor KSV-henderna dyskryminatsiya [Electronic resource]. Available at: http://www.uz.gov.ua/work_on_the_railway/social_priorities/gender/.
- [5] Guangzhou Railway Group Introduces Interesting Parent-Child Travel Services. [Electronic resource]. Available at: http://www.china-railway.com.cn/en/newscenter/Corporation/201606/t20160606_58402.html.

“一带一路”沿线国家社会发展国际学术会议论丛

SOCIAL DEVELOPMENT INTERNATIONAL SYMPOSIUM
IN "THE BELT AND ROAD" ALONG COUNTRIES

SILK ROAD



丝路发展
与治理创新

SILK ROAD DEVELOPMENT
AND GOVERNANCE INNOVATION

社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

主 编/陈光金 谢尔盖·鲁德恩科
副主编/赵克斌 安纳多利·沙克霍夫

Editor-in-chief: Chen Guangjin Rudenko S.V.
Deputy Editor: Zhao Kebin Shakhov A.V.

“一带一路”沿线国家社会发展国际学术会议论丛

SOCIAL DEVELOPMENT INTERNATIONAL SYMPOSIUM
IN "THE BELT AND ROAD" ALONG COUNTRIES



丝路发展
与治理创新

SILK ROAD DEVELOPMENT
AND GOVERNANCE INNOVATION

主 编/陈光金 谢尔盖·鲁德恩科

副主编/赵克斌 安纳多利·沙克霍夫

Editor-in-chief: Chen Guangjin Rudenko S.V.

Deputy Editor: Zhao Kebin Shakhov A.V.



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)